

## Vorlage

### **Stellenplan für die Haushaltsjahre 2025/2026**

#### **Kurz gefasste Darstellung des Sachverhaltes (Sach- und Rechtslage) mit Begründung:**

Die von der Verwaltung geplanten Stellenveränderungen für die Haushaltsjahre 2025/2026 gegenüber dem Stellenplan 2024 sind in der Veränderungsübersicht vom 11.12.2024 (s. Anlage 1) sowie der 1. Fortschreibung vom 18.02.2025 dargestellt. Weiterhin wird auf die Vorbemerkungen sowie die Anhänge 1 und 2 zum Stellenplanentwurf als Bestandteil des Haushaltsplanentwurfs 2025/2026 verwiesen.

Insgesamt ergibt sich demnach für das Haushaltsjahr 2025 in der Summe, ohne Berücksichtigung der Leerstellen und Stellen Altersteilzeit, ein Stellenzuwachs von 24,98 VZÄ und für das Haushaltsjahr 2024 eine Stellenminderung von 4,68 VZÄ. Die jeweiligen Veränderungen resultieren aus Stelleneinsparungen/ -mehrunen in verschiedenen Organisationsbereichen. Weitergehende Hinweise hierzu sind dem Vorbericht zum Haushaltsplanentwurf 2025/2026 sowie der Stellenentwicklung beim Landkreis Göttingen (s. Anlage 2) zu entnehmen.

#### **Haushaltsmäßige Beurteilung (entstehende Kosten, verfügbare Mittel, Finanzierungsmöglichkeiten) soweit erforderlich:**

Die von der Dienststelle geplanten Veränderungen für den Stellenplan 2025/2026 sind vollständig über den Haushaltsplanentwurf 2025/2026 abgesichert (Stand: Haushaltseinbringung am 08.01.2025). Die jeweiligen finanziellen Auswirkungen der einzelnen Stellenveränderungen sind den Spalten 10 und 11 der Veränderungsübersicht zu entnehmen.

#### **Mittel- und langfristige Folgekosten (für Zins und Tilgung, für eventuell notwendige Personalkosten, für Betriebs- und Unterhaltungskosten und sonstige Folgekosten), sofern sie erheblich sind:**

-entfällt-

#### **Stellungnahme etwaiger beteiligter Dienststellen und/oder Vorschläge anderer Ausschüsse/Gremien:**

Das Verfahren zur Benehmensherstellung mit dem Personalrat zum Stellenplanentwurf 2025/2026 wurde gem. § 75 Abs. 1 Nr. 6 i. V. m. § 107 f Abs. 6 NPersVG<sup>1</sup> eingeleitet. Eine abschließende Stellungnahme des Gremiums steht noch aus und wird nachgereicht.

Vorab wurden den Fachausschüssen des Kreistages für die aktuellen Sitzungen Auszüge aus der Veränderungsübersicht für den jeweiligen Zuständigkeitsbereich zur Beratung vorgelegt. Die Ergebnisse hierzu sind den entsprechenden Fachausschussprotokollen zu entnehmen und werden aufgrund der engen Terminfolge der Ausschusssitzungen bei Bedarf ggf. in Form einer Tischvorlage

---

<sup>1</sup> Niedersächsisches Personalvertretungsgesetz in der zurzeit gültigen Fassung.

ergänzend vorgelegt.

**Fachliche Beurteilung der Klimarelevanz:**

**Stufe 1:**

**a.) Ist die Maßnahme Bestandteil des Klimaschutzkonzeptes?**

- JA (keine weitere Prüfung notwendig)  
 NEIN (weitere Prüfung ab b.)

**b.) Auswirkungen auf den Klimaschutz**

- JA, positiv (keine weitere Prüfung, nur Begründung ab Stufe 2)  
 JA, negativ (weitere Prüfung ab c.) und Begründung ab Stufe 2)  
 KEINE (keine weitere Prüfung)

**Beschlussvorschlag:**

Die in der Veränderungsübersicht zum Stellenplanentwurf 2025/2026 vom 11.12.2024, der 1. Fortschreibung vom 18.02.2025 sowie ggf. der Tischvorlage nach den Beratungen in den Fachausschüssen enthaltenen Änderungen sind in den Stellenplan 2025/2026 einzuarbeiten.

Der Stellenplan 2025/2026 - einschließlich der Vorbemerkungen und der Anhänge 1 und 2 - wird unter Berücksichtigung dieser Änderungen beschlossen.

gez. Marcel Riethig  
Marcel Riethig

**Anlage:**

Anlage 1 - Übersicht über die Veränderungen in den Haushaltsjahren 2025/2026 gegenüber dem Stellenplan 2024 vom 11.12.2024

Anlage 2 - 1. Fortschreibung der Übersicht über die Veränderungen in den Haushaltsjahren 2025/2026 gegenüber dem Stellenplan 2024 vom 18.02.2025

Anlage 3 - Übersicht Stellenentwicklung gegenüber dem Stellenplan 2024 vom 18.02.2025

**Derzeitige Beratungsfolge:**

Ausschuss für Personal, Organisationsentwicklung und Gleichstellung	11.03.2025	öffentlich	_____
Ausschuss für Finanzen und öffentliche Einrichtungen	13.03.2025	öffentlich	_____
Kreisausschuss	18.03.2025	nicht öffentlich	_____
Kreistag	19.03.2025	öffentlich	_____